



*Projekt „Staż krokiem do pracy” jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*

Rezultaty projektu „Staż krokiem do pracy”

Przedstawiamy Państwu dotychczas osiągnięte rezultaty projektu „Staż krokiem do pracy” dotyczące szkolenia „Kadry i płace z obsługą Symfonii”.

Projekt „Staż krokiem do pracy” jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

1. Rezultaty twarde

Wiedza uczestniczek szkolenia „Kadry i płace z obsługą Symfonii” była badana dwukrotnie, podczas pierwszego dnia zajęć oraz na zakończenie szkolenia. Zgodnie z zapisami wytycznych monitoringowych projektu, egzamin (badanie końcowe) składał się z 10-ciu pytań, które pochodziły z Testu wiedzy – badania początkowego oraz z 10 dodatkowych pytań sprawdzających.

Do egzaminu przystąpiło 10 uczestniczek szkolenia. Wszystkie osoby zdały egzamin z wynikiem pozytywnym.

Na podstawie porównania wyników testu wiedzy – badania początkowego z wynikami egzaminu nasuwają się następujące wnioski:

- u 1 osób zaobserwowano wzrost wiedzy o 100%,
- u 4 osoby zaobserwowano wzrost wiedzy o 90%,
- u 4 osoby zaobserwowano wzrost wiedzy o 80%,
- u 1 osób zaobserwowano wzrost wiedzy o 70%.

Średni przyrost wiedzy wśród uczestniczek szkolenia „Kadry i płace z obsługą Symfonii” wyniósł 85 %.



*Projekt „Staż krokiem do pracy” jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*

2. Rezultaty miękkie

Osiągnięcie rezultatów miękkich monitorowano przy pomocy imiennych kwestionariuszy ankiet badających umiejętności interpersonalne uczestniczek projektu. Badanie przeprowadzono dwukrotnie, na początku poradnictwa zawodowego i na końcu szkolenia.

W ankiecie zastosowano pytania dotyczące faktów, opinii oraz ocen, a także test zdań identyfikujących, m.in. do zbadania wzrostu umiejętności interpersonalnych i wiary w siebie. Za poprawę uznawano zwiększenie w drugim badaniu częstotliwości występowania zachowań/zjawisk pozytywnych, zmniejszenie częstotliwości występowania zachowań/zjawisk negatywnych, wykorzystywanie w odpowiedziach zdobytej podczas wsparcia wiedzy oraz deklarację uczestniczek dotyczącą wzrostu ich umiejętności w poszczególnych dziedzinach.

Dla uczestniczek szkolenia „Kadry i płace z obsługą Symfonii” wyniki przedstawiają się następująco:

- **wszystkie 10 badanych osób zadeklarowało wzrost umiejętności w badanych obszarach co stanowi 100 % ogółu grupy.**

3. Ocena szkolenia „Kadry i płace z obsługą Symfonii”

Wśród osób uczestniczących w szkoleniu przeprowadzona została również Ankieta Ewaluacyjna.

Celem badania była m.in. ocena wykładowców, zaplecza technicznego, wyżywienia itp.

Skala ocen wynosiła od 1 do 6, gdzie 1 oznaczało „bardzo źle”, a 6 „bardzo dobrze”.

Wyniki przedstawiają się następująco:

- **Ogólna ocena szkolenia: 6,00 w tym:**
 - **Wiedza wykładowców została oceniona średnio na 5,95;**
 - **Metody prowadzenia zajęć przez wykładowców oceniono średnio na 5,85;**
 - **Komunikatywność wykładowców została oceniona średnio na 5,90.**